



DISCIPLINAS

ESTRUTURA CURRICULAR

DISCIPLINAS

- Identidade cooperativista - 16h
- Agentes do cooperativismo e a governança cooperativa - 16h
- Autoconhecimento para a gestão de pessoas - 16h
- Gestão de pessoas como diferencial competitivo - 16h
- Líder como influenciador positivo e inspirador - 16h
- Comportamento organizacional e gestão da mudança - 16h
- Criatividade, inovação e disrupção - 16h
- Mediação de conflitos e persuasão - 16h
- Inteligência emocional - 16h
- Métodos ágeis para gestão de equipes - 16h
- Atração e seleção de pessoas - 16h
- Avaliação, capacitação e desenvolvimento de competências - 16h
- Planejamento estratégico em gestão de pessoas - 16h
- Comportamentos, hábitos e padrões cognitivos - 16h
- Coaching e mentoring para desenvolvimento de equipes - 16h
- Coaching para gestão de negócios - 16h
- Diversidade - 16h
- Alta performance e resultados - 16h
- Bsc aplicado à gestão de pessoas e carreiras - 16h
- Desenvolvimento de projetos organizacionais - 16h
- Gestão da comunicação interna - 16h
- Tecnologia e dados para produtividade de equipes - 16h
- Orientação de trabalho de conclusão de curso - 10h
- Socialização de projetos - 16h

O Trabalho de Conclusão do Curso consiste na elaboração de um projeto supervisionado, considerando-se a aplicação prática de referenciais teóricos e métodos abordados ao longo do curso.

IDENTIDADE COOPERATIVISTA



DEIVID FORGIARINI

deividforgiarini@gmail.com

CH: 16h

A disciplina oferece ao discente um ambiente de exposição e discussão sobre a evolução do pensamento cooperativista, sob a ótica da perspectiva econômica e doutrinária. Permite contato com as perspectivas dos precursores e dos pioneiros do cooperativismo como movimento. Aprofunda a discussão sobre a evolução do pensamento cooperativista no Brasil. Ademais, a disciplina permite que o discente estabeleça relação entre os princípios e valores do cooperativismo, a estrutura de funcionamento e os aspectos jurídicos das cooperativas.

Doutor em Administração pela Unisinos. Pesquisador em gestão de cooperativas; Professor da Escoop - Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo. Coordenador do Projeto de Pesquisa financiado pelo CNPq - Sistema de Inovação para Cooperativas. Professor dos MBAs em Gestão de Cooperativas na Escoop, Icoop, ESPM e Faccat. É professor na UFPel e foi professor na Universidade Federal do Pampa, no curso de Administração, ministrando as disciplinas da área de Marketing, Comércio Exterior, Gestão de Pessoas e da qualidade. Mestre em Desenvolvimento Regional (UNISC). Possui graduação em Administração e em Relações Internacionais ambas pela Universidade Federal do Pampa. Tem experiência na área de Administração, com ênfase em marketing e inovação, atuando principalmente nos seguintes temas: aprendizagem interorganizacional, marketing de relacionamento e inovação para cooperativas. Pesquisador da área de Identidade Cooperativista.

22 e 23/03

2021

AGENTES DO COOPERATIVISMO E A GOVERNANÇA COOPERATIVA



DIEISSON PIVOTO

dieissonpivoto@gmail.com

19 e 20/11

2021

CH: 16h

Estimula o debate de temas como: Novas Tecnologias; Criatividade como input central; Design Thinking; The Lean Startup; Economia Criativa; Storytelling; Parques Tecnológicos; Organizações Exponenciais; SCRUM; UX (User Experience); Invenção x Inovação. Aborda diferentes práticas de construção de ecossistemas que fomentam inovação no mundo dos negócios, tais como aceleradoras corporativas, labs de inovação, programas de inovação aberta, programas de intraempreendedorismo, entre outros.

Engenheiro Agrônomo egresso da Universidade Federal de Santa Maria (UFSM). Mestre e Doutor em Agronegócios pela Universidade Federal do Rio Grande Sul (UFRGS). Realizou intercâmbio de doutorado nos Estados Unidos, na Universidade de Wisconsin, Madison. Participa do Grupo de Pesquisa em Economia Agrária da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), Digitalização na Agricultura da Escola de Administração da UFRGS e de Governança Corporativa e Cooperativa da ESCOOP/SESCOOP-RS. Professor convidado nos Cursos de Especialização e MBA em Gestão de Cooperativas da FACCAT/Taquara no MT, IMED/RS, UPF/RS e SENAC/SC e nos Cursos de Economia Empresarial da Unochapecó/SC. Sócio do Grupo RARA, empresa que atua com consultoria, capacitação e projetos para produtores rurais, organizações dos agronegócios e cooperativas. Revisor do Periódico Land Use Policy/Elsevier e Ciência Rural/UFSM. Tem como áreas de interesse e atuação: Gestão de Organizações, Gestão de Organizações Cooperativas e Cooperativismo, Mercados Agroindustriais, Inovação Tecnológica e Agricultura Inteligente. Possui livros, capítulos de livros e artigos publicados nas áreas mencionadas. Ganhador do Prêmio do Conselho Federal de Administração (CFA) concedido à melhor Tese de Doutorado em Administração Rural, edição 2018. Pós Doutorando em Administração na linha de pesquisa em Gestão Estratégica e Relações com o Mercado na IMED/RS.

AUTOCONHECIMENTO PARA A GESTÃO DE PESSOAS



ALESSANDRA COSTENARO
MACIEL

alessandra.costenaro@gmail.com

03 e 04/12

2021

CH: 16h

Explora a importância do autoconhecimento, bem como modelos de autoconhecimento e desenvolvimento pessoal. Apresenta instrumentos práticos de autoconhecimento. Propicia a elaboração de um Plano de Desenvolvimento Pessoal e Profissional.

Alessandra Maciel é Brasileira e Cidadã Européia. Mentora, Coach Executiva e Consultora em Carreira. Especialista em projetos de coaching focados em desenvolvimento de executivos (C-level) com experiência em ambientes de transformação ajudando-os a liderar mudanças e impactando positivamente nos resultados dos negócios. Profissional com 23 anos de atuação mercado, tendo atuado no setor bancário e educacional, onde exerceu cargos de coordenação e direção. Atua como consultora na empresa A8 Treinamento e Desenvolvimento Humano, atua como Mentora Associada da Escola de Mentores ? SP e Mentora Colaborativa no Programa Nós por Elas - IVG.

GESTÃO DE PESSOAS COMO DIFERENCIAL COMPETITIVO



FLÁVIA CAMARGO
BERNARDI

flavia.bernardi@mkfsolucoes.com.br

18 e 19/03

2022

CH: 16h

Discute o papel das pessoas na formação e funcionamento das sociedades cooperativas. Explora os avanços na área de gestão de pessoas e como as pessoas podem ser o diferencial competitivo das organizações atuais. Apresenta um panorama sobre as melhores práticas de gestão de pessoas.

Mestre em Administração pela Universidade de Caxias do Sul, MBA em Gestão Empresarial com ênfase em Gestão de Pessoas e Pós-MBA em Inteligência Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas, Especialista em Estratégias de Marketing pela Universidade de Caxias do Sul, Especialista em Dinâmica dos Grupos pela SBDG/Faculdade Fato. Bacharel em Administração com habilitação em Marketing pela Faculdade da Serra Gaúcha. Experiência de mais de 15 anos na área de Marketing/Gestão Empresarial. Orientadora dos Agentes Locais de Inovação do Programa ALI, Ciclo 2014-2016. Atualmente, sócia-proprietária da MKF Soluções, empresa especializada em consultoria na área de Gestão Empresarial.

LÍDER COMO INFLUENCIADOR POSITIVO E INSPIRADOR



HELOISA LOPES

heloisa_lopes@sicredi.com.br

29 e 30/04

2022

CH: 16h

A evolução do pensamento sobre liderança. Tipos de liderança. Propósito, significado e valores. As práticas de uma liderança exemplar. Competências de liderança para o futuro. Credibilidade e relações de confiança..

Mestrado em Gestão e Negócios pela UNISINOS (2021), Especialização em Cooperativismo pela UNISINOS (2016), Especialização em Direito Civil pela UCS (2006). Possui graduação em Direito pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos (2001) e especializações em Governança pelo IBGC e Cooperativismo alemão pela ADG, na Alemanha. Atualmente é Vice-Presidente do Conselho de Administração da Sicredi Pioneira RS, Embaixadora da Rede Global de Mulheres Líderes – WOCCU e da Sister Society Brasil, Professora da ESCOOP e do Programa Jovem Aprendiz Cooperativo - COOPLIB e Diretora Executiva da Casa Cooperativa de Nova Petrópolis. Tem experiência na área de empreendedorismo, liderança e mentoria, atuando principalmente nos seguintes temas: cooperativismo, liderança feminina e desenvolvimento pessoal e profissional.

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL E GESTÃO DA MUDANÇA



ROBERTO SCHUSTER AJALA

roberto.ajala@cooperconcordia.coop.br

20 e 21/05

2022

CH: 16h

Mudança organizacional como imperativo para a sobrevivência da cooperativa. Princípios da mudança organizacional. O papel da gestão de pessoas na criatividade, inovação e mudança organizacional. Estimula a reflexão crítica sobre o comportamento organizacional, o indivíduo e a organização, cultura e poder, valores, atitudes e satisfação com o trabalho.

Mestre em Gestão Estratégica de Organizações (2014), pela URI - Universidade Regional Integrada do Alto Uruguai e das Missões. Pós Graduado em Gestão em Agronegócio(2008), pela URI. Possui graduação em Administração de Empresas (2006), pela URI. Professor Coordenador do Curso de Administração de Empresas e Professor do Curso de Ciências Contábeis - URI unidade de Cerro Largo. Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Administração Estratégica, atuando principalmente nos seguintes temas: Teoria Geral da Administração, Empreendedorismo, Agronegócio, Comércio Exterior, Administração de Serviços, Administração de Materiais, Redes de Empresas, Comportamento Humano nas Organizações, Logística Empresarial, Administração da Produção e Planejamento e Estratégias Empresariais.

CRIATIVIDADE, INOVAÇÃO E DISRUPÇÃO



**CARLOS ALBERTO
OLIVEIRA**
carlos.oliveira.agri@gmail.com

24 e 25/06

2022

CH: 16h

Conceituação e aplicabilidade de criatividade, criação e inovação. Processo criativo. Tipos de pensamento. Processo de desenvolvimento da criatividade individual e coletivo. Comportamento criativo. Bloqueios e destraves da criatividade. Técnicas criativas de geração, exploração e aprofundamento de ideias.

Doutor em Administração pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) na área de concentração Inovação, Tecnologia e Sustentabilidade. Possui graduação em Agronomia pela UFRGS (2009). Mestre em Agronegócios pela UFRGS (2011). Atualmente é Pesquisador vinculado a Secretaria da Agricultura, Pecuária e Desenvolvimento Rural do Rio Grande do Sul. Na Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo atua como Professor e foi Coordenador de Curso de Graduação. No Conselho Nacional das Entidades Estaduais de Pesquisa Agropecuária (Consepa) foi Diretor Regional Sul. Tem atuado principalmente nos seguintes temas: Gestão Estratégica de Organizações, Inovação, Cadeias Produtivas, Cooperativismo, Economia Agroindustrial, Planejamento e Gestão nos Agronegócios.

MEDIAÇÃO DE CONFLITOS E PERSUASÃO



SHEILA SAMPAIO

sheila.desenvolvimento@gmail.com

15 e 16/07

2022

CH: 16h

Os conflitos de interesse. Princípios de uma negociação eficaz. Separação das pessoas dos problemas. Investigação dos interesses. Geração de opções de ganhos mútuos. Utilização de critérios objetivos. Mediação de conflitos.

Mestre em Gestão e Negócios pela França e Administradora com especialização em Comércio Internacional. Analista de perfil comportamental, Coach Executiva e de Carreira, e especialista em Engajamento e Comunicação Não-violenta. Prêmio Top Ser Humano ABRH – Conhecimento. Colunista do Correio do Povo. Consultora e professora dos temas de liderança, conexões humanas, comunicação e cultura organizacional.

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL



MARIANA STACHIU
maristachiu@hotmail.com

19 e 20/08

2022

CH: 16h

Autoconhecimento e autogerenciamento das emoções. As competências pessoais e as competências sociais. Auto percepção, auto regulação e motivação. Empatia e aptidões sociais. Educação emocional. Desenvolvimento de inteligência emocional para equipes e grupos.

Mestre em Psicologia pela Universidade Tuiuti do Paraná. Possui graduação em Psicologia pela Pontifícia Universidade Católica do Paraná (2003). Atualmente é professora titular da Faculdade de Ensino Superior Dom Bosco e Coordenadora do Núcleo de Apoio ao Discente. Tem experiência na área de Comportamento Organizacional, com ênfase em Psicologia, atuando principalmente nos seguintes temas: gestão de pessoas, comportamento organizacional, desenvolvimento pessoal e profissional, comunicação eficaz, gestão do conhecimento e coaching. Sócia-Diretora da Potencial Desenvolvimento Humano. Atua como Consultora e Coach.

MÉTODOS ÁGEIS PARA GESTÃO DE EQUIPES

CH: 16h



RODRIGO CAETANO

leriasrodrigo@gmail.com

23 e 24/09

2022

Discutir a evolução histórica das metodologias de desenvolvimento e implementação de projetos. Explorar técnicas de modelos ágeis para implementação em equipes presenciais e virtuais. Apresenta o método do Lean Inception e Técnicas do Kanban. para a criação colaborativa e tomada de decisão em grupo.

Licenciado em Física pela Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF) e mestre em Ciência, Tecnologia e Educação pelo Centro Federal de Educação Tecnológica Celso Suckow da Fonseca (CEFET/RJ). Estudante de Ciências Contábeis pela Universidade Estácio de Sá.

ATRAÇÃO E SELEÇÃO DE PESSOAS



KÁTIA BARREIRO MAGNI

ktmagni@gmail.com

21 e 22/10

2022

CH: 16

Processo de recrutamento e seleção dentro do ambiente organizacional cooperativista, incluindo metodologias, tendências e o papel de recursos humanos. Técnicas de seleção, aspectos legais, seleção interna, terceirização.

Mestre em Gestão Empresarial pela FGV-EBAPE/RJ, Formanda em Análise Transacional; Especialista em Gestão Empresarial pela FGV, Pós-Graduada em Gestão Empresarial na Saúde pelo IACHS/UCMD, Especialista em Dinâmica de Grupo pela Sociedade Brasileira de Dinâmica de Grupo, e em Recursos Humanos pela PUCRS. Certificada em Coaching pelo Integrated Coaching Institute - ICI; Trainer licenciada da Corporate Coach U International (CCUI/EUA) para facilitar The Coaching Clinic. Premiada com Top Ser Humano, na ABRH-RS/2012, com o CASE: Educação Corporativa nos Hospitais Privados - Brasil.

AVALIAÇÃO, CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS



ROSECLER GILIOI

rgilioli@terra.com.br

18 e 19/11

2022

CH: 16

Gestão do Desempenho Humano: o que é desempenho. Modelos de avaliação integrada de desempenho. Indicadores de desempenho organizacionais. Alinhamento entre Gestão Organizacional e Desempenho. Construção de instrumentos de avaliação de desempenho. Treinamento e desenvolvimento. Gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional. Universidade corporativa. Ensino a distância e tendências na área de treinamento e desenvolvimento.

É Pós-Doutora em Administração UCS e Doutora em Administração UCS-PUC/RS: "Relação entre Práticas de Gestão de Pessoas, Modernidade Organizacional e Inovação Disruptiva". Mestrado em Administração: Marketing pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Possui graduação em Administração pela UCS. Atualmente, é professora titular da Universidade de Caxias do Sul. Tem experiência na área de Administração, atuando principalmente nos seguintes temas: gestão de pessoas e planejamento estratégico.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO EM GESTÃO DE PESSOAS



ANDREA URACK KRUG

andreaurackkrug@yahoo.com.br

CH: 16

Identidade organizacional. Plano estratégico: objetivo, estratégia, estrutura. Análise do ambiente e da organização. Alinhamento das estratégias de gestão de pessoas ao planejamento estratégico da cooperativa. Novos cenários no mundo do trabalho e as consequências pessoais das transformações no mundo do trabalho.

Possui graduação em Psicologia pela Universidade Luterana do Brasil. Pós graduada em Gestão de Cooperativas pela Faculdade Integrada de Taquara (FACCAT); Gestão Estratégica em Recursos Humanos pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e Gestão Empresarial pela Universidade de São Paulo (USP). Especialista em Dinâmica de Grupos pelo Instituto Gaya. Mestra em Administração pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). Doutoranda em Agronegócios pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS). Autora do livro Manual Teórico e Prático de Governança Corporativa para Cooperativas. Publicou diversos artigos em jornais e revistas sobre planejamento estratégico, governança, cooperativismo e sustentabilidade. Trabalha no Senar/ RS (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural). Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Gestão e Planejamento Estratégicos, Governança e Cooperativismo.

09 e 10/12

2022

DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS ORGANIZACIONAIS

CH: 16



REJANE KIELING
rejanekieling@hotmail.com

17 e 18/03

2023

Estimula os participantes para o desenvolvimento do projeto (Trabalho de Conclusão do Curso) por meio da discussão sobre análise da realidade das cooperativas no âmbito da liderança e gestão de equipes.

Doutorado em Desenvolvimento Regional pela Universidade de Santa Cruz do Sul. Mestre em Economia Aplicada pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (2009) - Possui graduação em Economia pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (2003). Atualmente é gerente financeiro na Associação Sul Brasileira das indústrias de Produtos Suínos e professora na graduação e pós-graduação na Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo (ESCOOP).

COMPORTAMENTOS, HÁBITOS E PADRÕES COGNITIVOS



IVADETE MARIN RAVANELLO

interativa.do@terra.com.br

14 e 15/04

2023

CH: 16

A formação do hábito e o desafio da modificação do comportamento. A cognição humana e sua relação com o comportamento. As bases da psicologia comportamental aplicada. Estratégias e técnicas para modificação de comportamento. Explora a ética no ambiente de trabalho.

Graduada em Serviço Social pela Universidade de Caxias do Sul/RGS; Especialização em Ciências Sociais Agrárias, em Sociologia Industrial e em Adm. de Recursos Humanos; Especialização em Psicologia Positiva: ciência do bem-estar e autorealização; Mestrado em Gestão Estratégica de Negócios pela Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro; Professora de graduação, de Pós graduação e coordenadora do programa de pós graduação em Gestão de Pessoas na Faculdade CNEC Farroupilha; Didata em Dinâmica dos Grupos pela SBDG; Coordenadora em programa de formação pela SBDG; Analista PDA; Coach; Mediação de Conflitos (CLIP); Sócia e consultora da Interativa Desenvolvimento Organizacional Ltda, atua em programas de desenvolvimento de lideranças e equipes e em projetos na gestão de pessoas.

COACHING E MENTORING PARA DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES

CH: 16



SILVIA MARTA DE VARGAS

silvia@thransformare.com.br

19 e 20/05

2023

Objetivos da mentoria e do coaching de equipes. O papel do mentor e do coach de equipes. Estratégias de atuação. Formação e desenvolvimento de equipes sob medida. Técnicas e ferramentas de coaching de equipe. Performance da equipe e resultados.

Possui sólida experiência e conhecimento na área de Gestão de Pessoas, com ênfase em Recursos Humanos e Psicologia.

COACHING PARA GESTÃO DE NEGÓCIOS



CAROLINE BURATTO SOUTO
carolbsouto@gmail.com

CH: 16

Estrutura, objetivos, e caminhos para o coaching no negócio. Dimensões e escopo de ações de mentoring. As abordagens para consecução de resultados: formal, colegiada e personalística. Explora ferramentas para o exercício do coaching por líderes organizacionais.

Possui graduação em Ciências Econômicas pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (2006) e mestrado em Ciências Sociais pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (2016). Profissional com experiência em Estratégia, Gestão e Desenvolvimento de Lideranças.

16 e 17/06

2023

DIVERSIDADE



ROSANE ZIMMER

rosane-zimmer@sescoopr.rs.coop.br

21 e 22/07

2023

CH: 16

Aprofundar a discussão de temáticas vinculadas à diversidade cultural, relacionados a contextos potencialmente encontrados no ambiente de trabalho – com destaque para questões raciais, de gênero, de religião. Estimular a reflexão sobre o tema no ambiente cooperativista e o papel do líder no gerenciamento das diversidades das equipes de trabalho.

Possui graduação em Pedagogia e especialização em Supervisão Escolar da Educação Básica pelo Centro Universitário La Salle - Canoas (1998 e 2000), mestrado e doutorado em Educação pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (2004/2011). Acadêmica do curso de Letras - Português (UNILASALLE) e do curso de especialização A Moderna Educação: metodologias, tendências e foco no Aluno (PUCRS). Professora da Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo (ESCOOP) e da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUCRS). Foi colaboradora da Instituição Canta Brasil. Educadora da rede estadual da Educação Básica de 1984 até 2017, foi diretora da E.E.E.M. Cônego José Leão Hartmann (1994-1995; 2002-2004; 2009-2017) e Conselheira do Conselho Municipal de Educação de Canoas (2013-2017), assim como atuou como conselheira do Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social do RS (CEEDS/RS 2011-2014).

ALTA PERFORMANCE E RESULTADOS



JULIANA CELESTINI
julicelestini@gmail.com

18 e 19/08

2023

CH: 16

O profissional de alta performance. Competências e capacidade de realização. Metas e padrões elevados de desempenho. Disciplina e capacidade de implementação das ações. Performance e obtenção de resultados. Produtividade, alinhamento e controle.

Graduada em Administração pela Universidade de Caxias do Sul (UCS). Especialista em Marketing pela Universidade Regional Integrada do Alto Uruguai e das Missões (URI). Mestre e Doutora em Administração pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos (UNISINOS) com estágio doutoral na University of Texas Pan American (UTPA), nos EUA. Há quase 25 anos, agrega conhecimento teórico e prático, aliados a experiências em missões nacionais e internacionais de trabalho e estudo. Atualmente é pesquisadora Pós-Doc no Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção e Sistemas (PPGEPS), na UNISINOS, onde também tem colaborado como professora em disciplinas do Mestrado e Doutorado. Seu interesse de pesquisa está nos temas relacionados à área de operações e competitividade, comportamento organizacional, gestão da cadeia de suprimentos e sustentabilidade

BSC APLICADO A GESTÃO DE PESSOAS



EMANUEL CALOÊTE

emanuel@verticeconsultores.com.br

15 e 16/09

2023

CH: 16

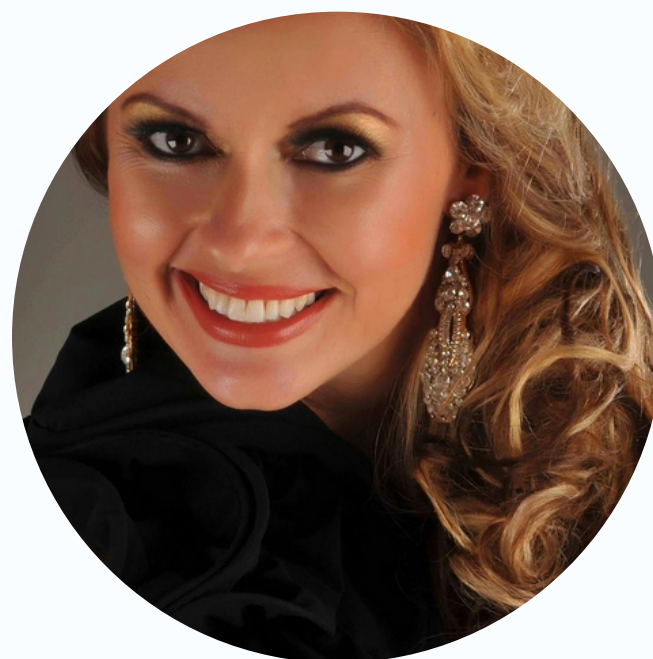
O BSC como ferramenta de gestão de pessoas. Indicadores de desempenho da área de gestão de pessoas. Sistemas de informações gerenciais, monitoramento e análise dos resultados.

Graduado em Ciências Econômicas, pela Universidade Federal de Pernambuco (1996), com mestrado em Economia Rural, pela Universidade Federal de Viçosa (2000) e MBA em Gestão Empresarial, pela FIA/USP (2017). Foi professor do Departamento de Economia da Universidade Estadual de Montes Claros (2000-2001); gerente de projetos do Ministério da Integração Nacional (2001-2004); analista técnico da Unidade de Gestão Estratégica do Sebrae Nacional (2004-2010); consultor nas áreas de planejamento estratégico, gestão, análises econômicas e pesquisas de mercado (2010-2012) e gerente de planejamento e orçamento do Sistema Organização das Cooperativas Brasileiras (2013-2017). Atualmente é professor e sócio proprietário da Vértice Consultores. Atua como consultor, instrutor e palestrante nas áreas de estudos, sondagens e pesquisas; cenários e tendências; estratégia organizacional; alinhamento estratégico; gestão de projetos; monitoramento da execução e elaboração de planos de negócios.

GESTÃO DA COMUNICAÇÃO INTERNA

20 e 21/10

2023



RAQUEL DUZSINSKI
BORGHETTI

raquel@fundicaoborghetti.com.br

CH: 16

Comunicação organizacional: surgimento, evolução, conceitos básicos e abrangência. O sistema de comunicação nas organizações: processos, níveis de análises, barreiras, fluxos e redes (formal e informal). Comunicação interna: conceitos, importância, novas exigências e novas práticas.

Mestre em Desenvolvimento pela Universidade Regional do Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul - UNIJUÍ (2012). Pós Graduada em Marketing e Estratégia pela Universidade Regional Integrada do Alto Uruguai e das Missões - URI (2009). Bacharel em Administração de Empresas pela mesma instituição (2006). Professora no Curso de Administração de Empresas, Ciências Contábeis e Engenharia de Produção - URI na Unidade de Cerro Largo. Tem experiência na área de Administração, atuando principalmente nos seguintes temas: Marketing, Vendas, Sistema de Informação Gerencial, Mudança e Inovação, Liderança. Atua também como gerente administrativa na empresa A. J. Borghetti & Cia Ltda.

TECNOLOGIA E DADOS PARA PRODUTIVIDADE DE EQUIPES



DIEGO GAZARO
diegogazaro@gmail.com

24 e 25/11

2023

CH: 16

A revolução do uso da tecnologia e dos dados nas práticas de gestão de pessoas e equipes. O uso de dados no apoio à tomada de decisão. Gestão e otimização de processos utilizando Data Science e Inteligência Artificial. O uso da tecnologia no apoio à comunicação, no planejamento, na organização do trabalho e na execução das tarefas.

Doutorando, com período Sanduíche na Universidade de Bologna (Itália), e Mestre em Administração, com ênfase em Inovação, Tecnologia e Sustentabilidade (PPGA/UFRGS). MBA em Gestão Financeira, Controladoria e Auditoria (FGV-RJ, 2014), Bacharel em Administração (UPF, 2011) e Administrador (39914, CRA/RS). Atualmente, é Gestor de Inovação e Tecnologia no Programa Inova RS, da Secretaria de Inovação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (SICT/RS), e pesquisador no Grupo de Pesquisa em Estratégia, Inovação e Internacionalização (GPEI). Atuou por quatro anos com gestão de projetos de inovação no Zenit - Parque Científico e Tecnológico da UFRGS, foi representante discente na Comissão de Pesquisa do Programa de Pós-graduação em Administração da UFRGS e Líder de Comunidade no InovAtiva Brasil, maior programa de aceleração de startups da América Latina.

ORIENTAÇÃO DE TCC

CH: 10h

Orientação dos Trabalhos de Conclusão do Curso consiste na produção de um projeto aplicado para cooperativa.

**ENTREGA DO TRABALHO:
20/02/2024**

SOCIALIZAÇÃO DE PROJETOS



PAOLA RICHTER LONDERO

paolarlondero@gmail.com

ABRIL

2024

CH: 16h

Apresentação final dos projetos e socialização das propostas com as cooperativas.

Doutoranda em Controladoria e Contabilidade pela Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo - São Paulo (2016-em andamento). Mestre em Controladoria e Contabilidade pela Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade de Ribeirão Preto - USP (2015). Bolsista da Fundação de Amparo a Pesquisa do Estado de São Paulo (2013-2015). Graduada no Curso de Administração da Universidade Federal de Santa Maria (UFSM) (2012) e no curso de Ciências Contábeis do Centro Universitário Franciscano (2012), pelo qual recebeu o Prêmio de Aluna Destaque pelo CRC-RS. Professora Auxiliar da Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo (Escoop), vinculada ao Sescop/RS, atualmente Coordenadora da Pós-Graduação. Autora de artigos científicos, apresentados em periódicos e anais de congressos nacionais e internacionais, bem como capítulos de livros. Já trabalhou na organização de eventos, ministra cursos e palestras. Tem atuado principalmente nos seguintes temas: contabilidade societária, contabilidade gerencial, contabilidade de custos e responsabilidade socioambiental das cooperativas.



AVALIAÇÃO

CONCEITOS

A avaliação da aprendizagem na pós-graduação Lato sensu envolve provas, seminários, artigos e/ou trabalhos, a critério do respectivo professor da disciplina e será expressa em conceitos:

A - 90 a 100% de aproveitamento;

B – 80 a 89% de aproveitamento;

C – 70 a 79% de aproveitamento;

D – Reprovado por frequência sem conceito;

E – Reprovado por conceito.

TCC

O Trabalho de Conclusão do Curso consiste na elaboração de um projeto supervisionado de projeto, considerando-se a aplicação prática de referenciais teóricos e técnicas abordadas ao longo do curso. A orientação do trabalho de conclusão do curso somente pode ser realizada por docentes vinculados à especialização. Os projetos serão apresentados na disciplina de Socialização de Projetos (apresentação final).

FREQUÊNCIA

O discente deverá atender ao percentual mínimo legal de 75% de frequência da carga horária total do curso, sob pena de reprovação. O controle das presenças será efetuado pelos professores, através do caderno de chamada.

RECUPERAR AULA

Em caso de ausência em disciplinas, o aluno tem o direito de requisitar atividade complementar em até 3 dias após a data de realização da disciplina.

A atividade complementar permite que o aluno receba a atribuição de conceito pela disciplina não frequentada, desde que o aproveitamento do aluno na avaliação do professor atinja pelo menos conceito C. Contudo, a atividade complementar não abona a ausência do aluno, ou seja, a falta ainda permanecerá para o cálculo do nível mínimo de frequência do curso.

Essa medida é tomada em função do curso não apresentar periodicidade regular, bem como, para não afetar o cronograma de formação do aluno e a lógica de aprendizagem de conteúdos que existe entre as disciplinas. Assim, informamos que não será autorizado a recuperação de aulas ou substituição de disciplinas entre especializações da instituição sem autorização prévia.

A solicitação da atividade complementar deverá ser enviada por e-mail para secretaria acadêmica do curso (secretariaescoop@escoop.edu.br) e para o Professor da disciplina, copiados no mesmo e-mail.

The image is a composite graphic with a purple background. On the left, there is a profile of a woman with dark curly hair. Overlaid on her is a profile of a man. In the background, there is a blurred image of a group of people sitting at a table, working on laptops. A network diagram with white lines and dots is overlaid on the entire image. The text 'RESPONSABILIDADE DO ALUNO' is written in large, white, bold, sans-serif capital letters across the middle-right portion of the image.

RESPONSABILIDADE DO ALUNO

São atribuições do aluno do Curso de Especialização:

- I - Seguir as diretrizes estabelecidas no Contrato de Prestação de Serviços e Bolsa de Estudos, caso aplicável;
- II - Manter o e-mail e dados cadastrais atualizados na Secretaria Acadêmica;
- III - Acompanhar os e-mails enviados pela Secretaria Acadêmica e atividades disponibilizadas no Portal do Aluno;
- IV - Frequentar as disciplinas do curso de pós-graduação que se encontra matriculado;
- V - Desempenhar suas atividades acadêmicas conforme padrões éticos e respeitando a necessidade de autenticidade e originalidade dos trabalhos acadêmicos;
- VI - Obedecer aos prazos de entrega de atividades estabelecidas pelos docentes do curso e presentes no cronograma do curso de pós-graduação Lato Sensu;
- VII - Entregar o Termo de Aceite de Orientação na Secretaria, conforme especificações do presente regulamento e informações do site;
- VIII - Frequentar as reuniões convocadas pelo(a) coordenador(a) e pelos professores orientadores;
- IX - Manter contatos com o professor orientador, conforme cronograma definido por ambos, para discussão e aprimoramento de seu trabalho;
- X - Acompanhar o seu nível de frequência, no que tange à carga horária total do curso de pós-graduação que está matriculado, ao solicitar atividade complementar;
- XI - Entregar o Trabalho de Conclusão de Curso na Secretaria Acadêmica da Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo, conforme especificações deste regulamento;
- XII - Estar em conformidade com as obrigações financeiras vinculadas ao curso de pós-graduação lato sensu.

Mais informações estão disponíveis no Regulamento da Pós-Graduação Lato Sensu - Especialização, disponível no Portal do Aluno, Secretaria Acadêmica e enviado por e-mail.



MATRÍCULA

O ingresso efetivo dos alunos nos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu será efetuado mediante matrícula junto à secretaria. Os documentos solicitados para matrícula, são:

- 1 - Cópia autenticada do diploma (curso superior);
- 2 - Cópia autenticada do histórico escolar (curso superior);
- 3 - Cópia simples do documento carteira de identidade;
- 4 - Ficha de inscrição da ESCOOP preenchida;
- 5 - Cópia simples da certidão de nascimento ou casamento;
- 6 - Cópia simples do documento CPF;
- 7 - Currículo atualizado;
- 8- Cópia simples do comprovante de residência;
- 9- Carta para Bolsa de Estudo (somente para interessados em Bolsa de Estudos);
- 10- Comprovante da cooperativa como registrada e regular perante a OCERGS, disponível no link <http://www.sescooprs.coop.br/servicos/certificado-de-regularidade-ocergs/> (somente para interessados em Bolsa de Estudos).

Os documentos serão solicitados por formulário eletrônico e as versões físicas do item 1 e 2 deverão ser entregues no primeiro dia de aula.

FINANCEIRO

O investimento para a Especialização em Liderança e Gestão de Equipes para Organizações Cooperativas é de R\$ 16.600,00 por aluno, com pagamento em até 20 parcelas. Aos alunos bolsistas do SESCOOP/RS caberá 30% desse valor, ou seja, R\$ 4.980,00 em até 20 parcelas de R\$ 249,00.



**CONTATOS
IMPORTANTES**

SECRETARIA

A Secretaria Acadêmica é responsável também pela divulgação da Instituição, pela divulgação e realização das inscrições do vestibular, pelas matrículas (graduação, especialização, pós-graduação e extensão) e pelo relacionamento institucional com os acadêmicos e a comunidade em geral. Os acadêmicos que necessitarem de documentação acadêmica da ESCOOP deverão dirigir-se até a Secretaria Acadêmica, a qual receberá as suas solicitações.

Jaime Coutinho: jaime-coutinho@sescooprs.coop.br
Atendimento ao aluno para dúvidas acadêmicas da ESCOOP

Angela Buchele: angela-buchele@sescooprs.coop.br
Assuntos administrativos e financeiros da ESCOOP

Ana Paula Machado
Cíntia Gouveia
secretariaescoop@escoop.edu.br
Atendimento geral ao aluno

PORTAL DO ALUNO

A Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo – ESCOOP, conta com o Software TOTVS, que gerencia as informações acadêmicas do aluno. A partir desse portal o aluno tem acesso as informações acadêmicas (notas, frequências e grade de horários) e financeiras.

Acesso ao Portal do Aluno:



Inserir seu login e senha.

Login: seu CPF (somente números)

Senha: 123456.

ATENÇÃO: Na última caixa de acesso deve estar selecionado:
CorporeRM

Responsáveis:

Ana Paula Machado

Cintia Gouveia

E-mail para contato em caso de dúvidas:

secretariaescoop@escoop.edu.br

MOODLE

O discente terá acesso à Plataforma do Moodle, onde encontrará disponível os conteúdos acadêmicos das disciplinas da Especialização disponibilizados por cada Professor.

Acesso ao Moodle:



Ou no site da escoop: www.escoop.edu.br, você encontrará o menu do MINHA ESCOOP no cabeçalho.

Inserir seu login e senha.

Login: nome-ultimo sobrenome

Senha: nova2021

Responsáveis:

Fabiano Lopes Stein e Laís Schaedler Maurer

E-mails para contato em caso de dúvidas:

fabiano-stein@sescoopr.br

lais-maurer@sescoopr.br

BIBLIOTECA

A biblioteca utiliza o Software GNUTECA para o gerenciamento do acervo e controle de circulação de materiais, permitindo a pesquisa do acervo, reserva de material, renovação online e controle do histórico de empréstimos dos alunos.

Os alunos da pós-graduação poderão retirar até 4 livros e 1 revista por vez, com prazo de empréstimo de 30 dias.

A Biblioteca está aberta ao atendimento externo de segunda à sexta-feira das 17h às 21h.

Acesso ao catálogo e regulamento:
<http://escoop.edu.br/servicos/biblioteca/>

E-mail: biblioteca@escoop.edu.br

OUVIDORIA

A Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo conta com um canal para receber críticas, sugestões, reclamações, elogios e denúncias.

E-mail: ouvidoria@escoop.edu.br



SistemaOcergs
OCERGS - SESCOOP/RS

ESCOOP
FACULDADE DE TECNOLOGIA DO COOPERATIVISMO

CANAIS DE COMUNICAÇÃO



escoop.edu.br



(51) 9 8914 0206



relacionamento@escoop.edu.br

REDES SOCIAIS



[escoop_faculdade](https://www.instagram.com/escoop_faculdade)



[escooprs](https://www.facebook.com/escooprs)



[escoop faculdade](https://www.youtube.com/escoop_faculdade)